

## مقدمه:

برنامه ریزی راهبردی، فرآیندی است پویا، برای تطبیق خروجی های تولید شده توسط سازمان با نیازها و خواسته های ذینفعان آن، همچنین انطباق شرایط سازمان با تغییرات محیطی ایجاد شده پیرامون آن. این تطبیق نیازمند ایجاد تغییراتی درون سازمان است که این تغییرات در قالب شناسایی راهبردهای تغییر و به تبع آن تدوین برنامه هایی مشخص برای اجرایی کردن این راهبردها می باشد.

این ساختار برنامه ای، نه تنها چارچوبی را برای تغییر نظام برنامه ریزی سازمان ایجاد می کند، بلکه چارچوبی را برای ساختاردهی نظام مدیریتی سازمان، توسعه همکاری ها و ارزیابی پیشرفت سازمانی فراهم می آورد.

با وجود آنکه مبنای شکل گیری مفهوم برنامه راهبردی نظام بنگاه داری می باشد، لیکن بخش خدمات عمومی نیز می تواند از این رویکرد بهره مند شود. دستگاه های اجرایی با مجموعه عظیمی از ذینفعان مواجه اند که انتظار دارند خدمات مطلوب و مبتنی بر مأموریتها و شرح وظایف دستگاه را دریافت نمایند. در عین حال تغییرات محیطی نیز ایجاب می کند دستگاه تغییرات مستمری را جهت بهره گیری مطلوب از فرصتهای پیرامون خود یا احیاناً مواجهه با تهدیدات پیرامون خود ایجاد نماید. این رویکرد می تواند زمینه های ایجاد تحول در دستگاه های اجرایی را جهت پاسخگویی هرچه بهتر به موارد اشاره شده فراهم آورد.

## تعاریف و مفاهیم واژه ها و اصطلاحات کاربردی

### ۱- چشم انداز

تصویری از آینده است که سازمان قصد دارد در زمانی مشخص به آن دست یابد.

چشم انداز وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی: وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در دولت تدبیر و امید با اندیشه ای اعتدالی و با استفاده از راهبرهای افزایش سطح حمایت، صیانت و رفاه اجتماعی، توانمند سازی و ارتقاء قابلیت های منابع انسانی، نیل به اشتغال کامل، تقویت روح تعاون و گسترش تعاونی ها

### ۲- مأموریت

مأموریت بیانگر علت وجودی دستگاه یا سازمان می باشد و جایگاه سازمان را از این جهت که به چه امور و وظایفی اشتغال دارد، مشخص می سازد.

مأموریت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی: سیاست گذاری، برنامه ریزی، راهبری، پایش و نظارت به منظور تنظیم روابط کار مبتنی بر رعایت اصل سه جانبه گرایی، حفظ و صیانت از نیروی کار، توسعه و توانمندسازی تعاونی ها، ایجاد تعادل در بازار کار و حمایت از پایدار سازی مشاغل و برقراری عدالت اجتماعی در حوزه های بیمه ای، حمایتی و توانمند سازی با رعایت اصول جامعیت، کفایت و فراگیری مبتنی بر قانون بیمه گری.

### ۳- هدف کلان

هدف کلان عبارتست از ترسیم وضعیت و مقاصد مطلوبی که سازمان به منظور دستیابی به آن در چارچوب مأموریت اصلی، برنامه ریزی می نماید.

### ۴- راهبرد:

راهبرد عبارتست از مجموعه خط مشی های کلی که مسیر دستیابی به هدف های کلی را مشخص می سازد.

### ۵- سیاست:

سیاست مجموعه ای از رویه ها، رهنمودها، مقررات، معیارها و تدابیری که اتخاذ آنها موجبات تحقق راهبردها و هدفهای سازمان را فراهم می سازد.

## ۶- برنامه راهبردی

فرایندی است سازمانی برای تعریف راهبرد سازمان و تصمیم گیری برای چگونگی یافتن منابع مورد نیاز برای رسیدن به اهداف کلان سازمان، این فرایند افراد و منابع را نیز شامل می شود. در این برنامه ریزی اهداف و خطوط کلی و رسالت سازمان در بلند مدت تعیین می گردد این برنامه ریزی جامعیت داشته و در سطوح مدیریت ارشد سازمان شکل می گیرد و چارچوبی برای برنامه ریزی تاکتیکی و عملیاتی می باشد.

## ۷- برنامه های اجرایی - عملیاتی:

عبارتست از مجموعه ای از عملیات و فعالیت هایی که برای پیاده سازی یک سیاست اجرایی معین صورت می گیرد. در یک برنامه اجرایی - عملیاتی لازم است زمان بندی اجرا، برآورد منابع مورد نیاز، روش انجام کار و ... مشخص شود.

## ۸- هدف کمی:

هدف کمی ترسیم وضعیت و نقطه مطلوبی است که با اجرای برنامه های عملیاتی تحقق می یابد. این هدف که به صورت مقداری یا ارزشی قابل محاسبه و سنجش می باشد، در طول دوره برنامه ریزی، وضعیت عملکرد برنامه های اجرایی - عملیاتی را مشخص می نماید.

## ۹- فعالیت:

مجموعه اقدامات و خدمات جاری / عمرانی که برای تحقق بخشیدن به هدف های اجرایی - عملیاتی اجرا می شود.

## ساختار برنامه ریزی راهبردی در وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

براساس الگوی برنامه ریزی راهبردی، هر سازمانی مبتنی بر علت و فلسفه مشخصی ایجاد شده است. فلسفه مذکور در چارچوب بیانیه ای تحت عنوان بیانیه مأموریت سازمان تدوین می گردد. در بیانیه مأموریت، سازمان مقصد مشخصی را برای خود در یک افق زمانی تعیین می نماید. مقصد مذکور برگرفته از نگاه ذینفعان به سازمان، همچنین تغییرات محیطی است که پیش بینی می شود سازمان با آن مواجه گردد. مقصد مورد اشاره در بیانیه چشم انداز (Vision Statement) دستگاه تبیین می گردد.

سازمان در راستای چشم انداز و مأموریت‌های محوله به آن، مجموعه ای از اهداف کلان را برای خود وضع می نماید. اهداف مذکور، وضعیت و مقاصد مطلوبی را که سازمان به منظور دستیابی به آن در چارچوب مأموریت اصلی برنامه ریزی می کند را ترسیم می نماید. این اهداف می تواند در قالب مؤلفه‌های کیفی یا کمی تعریف گردد. اهداف کلان، مجموعه ای از اهداف فرعی (Objective) است که قالب کمی دارند. بدیهی است که اهداف فرعی تشکیل دهنده اهداف کلان، هر یک وزن متفاوتی را در تحقق آن ایفاء می نمایند.

برای راهبری و تحقق اهداف کلان و فرعی مجموعه ای از راهبردها (Strategy) تعریف می گردد که مسیر چگونگی تحقق اهداف را مشخص می سازد. راهبردها مجموعه ای از خط مشی های کلی است که مسیر دستیابی به هدف های کلی را مشخص می سازد.

برای هر یک از راهبردهای تعریف شده، روش و رویه اجرایی مشخصی تعیین می گردد. روش و رویه تعیین شده در قالب سیاستها (Policy) تعریف می شود. برنامه ها (Plan) مجموعه اقدامات مرتبطی است که سیاستها را عملیاتی می کند. هر برنامه هدف کوتاه مدتی (Target) را دارد که مبتنی بر آن مورد پایش و ارزیابی قرار می گیرد.

مجموعه تدوین شده تحت عنوان محورهای نظام برنامه ریزی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تلاش دارد مضامین فوق را، با نگاه به مجموعه قوانین و اسناد بالادستی دستگاه از جمله سیاستهای کلی و برنامه های توسعه، انتظارات ذینفعان و سیاستهای دولت محترم تدوین نماید.

شایان ذکر مجموعه حاضر تا سطح سیاستهای وزارتخانه تدوین شده است که پس از نهایی سازی، اقدامات مقتضی جهت تدوین برنامه های عملیاتی مرتبط با آن صورت می پذیرد.

در ضمن برای ردیابی بهتر مستندات از مکانیزم اندیکس سازی استفاده شده است. در این روش، رقم اول نشانگر شماره هدف کلان، رقم دوم نشانگر راهبرد و رقم سوم بیانگر عنوان سیاست می باشد.

## ۱- بیانیه مأموریت وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

سیاست گذاری و برنامه ریزی، اعمال نظارت و انجام اقدامات قانونی به منظور: تنظیم روابط کار، حل و فصل مسائل، اختلافات و مشکلات جامعه کارگری، حفظ و صیانت از نیروی کار، حمایت از توسعه کارآفرینی و اشتغال، برقراری نظام جامع رفاه و تأمین اجتماعی و اجرایی شدن قانون بخش تعاون در راستای افزایش سهم تعاونی در اقتصاد کشور

### چشم انداز:

تصویری از آینده است که سازمان قصد دارد در زمانی مشخص به آن دست یابد.

## ۲- بیانیه چشم انداز وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با مبنا قرار دادن سیاست های کلی ابلاغی توسط مقام معظم رهبری و با استفاده حداکثری از ظرفیت ها و منابع داخلی و با تأکید بر لزوم صیانت از نیروی کار، توسعه بخش تعاون، توسعه و گسترش خدمات اجتماعی و بیمه ای و توسعه اشتغال از مسیر گسترش نوآوری و کارآفرینی، چشم انداز خود را در پایان سال آخر برنامه ششم به شرح زیر بیان می نماید:

- سیاستگذاری فعال بازار کار و برنامه ریزی جهت تحقق متوسط رشد سالانه ۳/۹ درصدی بهره وری نیروی کار

- افزایش سهم بخش تعاون به ۲۵ درصد اقتصاد ملی

- تحقق نرخ بیکاری کمتر از ۹ درصد در پایان برنامه ششم

- دستیابی ایران به رتبه ۷۰ در شاخص جهانی کارآفرینی (GEI)

- کاهش ضریب جینی در راستای توسعه عدالت اجتماعی

- پوشش کامل خدمات بیمه ای و اجتماعی برای تمام اقشار جامعه متناسب با میزان مشارکت

- کاهش سالانه ۰.۱٪ جمعیت زیر خط فقر مطلق کشور

- کاهش و کنترل آسیب اجتماعی

- اجرای طرح ساماندهی و توانبخشی سالمندان با پوشش حداقل ۲۵ درصد جمعیت هدف

- کاهش حداقل ۸۰ درصد جمعیت کودکان کار
- ضریب امنیت غذایی ۱۰۰ درصد جامعه هدف
- توانمند سازی ۱۰۰ درصد افراد تحت پوشش نهاد های حمایتی از طریق ایجاد اشتغال
- کاهش ۱۰ درصد آسیب های شغلی
- پوشش چتر حمایتی بیمه بیکاری برای همه ی مشمولین قانون کار
- توسعه ۱۰۰ درصدی ارائه خدمات الکترونیکی در دستگاه

### ۳- اهداف کلان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

- ۱- صیانت از نیروی کار با تأکید بر ارتقای بهره وری نیروی کار
- ۲- ارتقای شاخصهای فرهنگی و اجتماعی کارگران و کارفرمایان
- ۳- ایجاد تعادل در بازار کار
- ۴- افزایش سهم بخش تعاون در اقتصاد ملی
- ۵- توسعه و ارتقای شاخصهای رفاه اجتماعی
- ۶- کاهش نرخ بروز آسیب های اجتماعی
- ۷- گسترش و ارتقای بیمه های اجتماعی
- ۸- پایداری و تعادل بین منابع و مصارف صندوق های بیمه اجتماعی
- ۹- ارتقای کار آمدی نظام اداری و بهبود اثر بخشی نقش حاکمیتی وزارت متبوع در راستای انجام ماموریت ها.

### ۴- راهبرد

راهبرد عبارتست از مجموعه خط مشی های کلی که مسیر دستیابی به هدف های کلی را مشخص می سازد.

راهبردهای وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

راهبردهای ذیل هدف کلان صیانت از نیروی کار (هدف ۱)

- ۱-۱- توانمند سازی کارگران، کارفرمایان و شرکای اجتماعی
- ۱-۲- افزایش سهم بری عادلانه عوامل تولید از منافع حاصل از تولید
- ۱-۳- تعمیق سه جانبه گرایی و حفظ و نگهداشت نیروی کار
- ۱-۴- توسعه نظام مدیریت ایمنی، بهداشت کار در سطح کارگاههای مشمول قانون کار

راهبردهای ذیل هدف کلان ارتقای شاخصهای فرهنگی و اجتماعی کارگران و کارفرمایان (هدف ۲)

- ۲-۱- توسعه و ترویج فرهنگ کار، تعاون و کارآفرینی
- ۲-۲- توسعه فعالیت های ورزشی و تفریحی در جامعه هدف
- ۲-۳- توسعه خدمات اجتماعی در جامعه کار و تولید

راهبردهای ذیل هدف کلان ایجاد تعادل در بازار کار (هدف ۳)

- ۳-۱- توانمند سازی افراد جویای کار
  - ۳-۲- توسعه اشتغال مبتنی بر کارآفرینی
  - ۳-۳- ایجاد، توسعه و تثبیت کسب و کارهای کوچک و متوسط
- راهبردهای ذیل هدف کلان افزایش سهم بخش تعاون در اقتصاد ملی (هدف ۴)
- ۴-۱- تقویت مدیریت و سیاست گذاری بخش تعاون
  - ۴-۲- توانمند سازی بخش تعاون
  - ۴-۳- تقویت مشارکت ها جهت توسعه و گسترش تعاونی ها

راهبردهای ذیل هدف کلان توسعه و ارتقای شاخصهای رفاه اجتماعی (هدف ۵)

- ۵-۱- سازماندهی هدفمندسازی یارانه ها و منابع حمایتی با تأکید بر بهره مندی دهک های پایین درآمدی از یارانه پرداختی
- ۵-۲- توسعه خدمات توانبخشی و توانمندسازی اقشار آسیب پذیر
- ۵-۳- ارتقاء وضعیت معیشت مستمری بگیران سازمان های بیمه ای
- ۵-۴- توسعه بهره گیری از مؤلفه های اقتصاد اسلامی نظیر وقف و زکات در قلمرو تأمین اجتماعی
- ۵-۵- کاهش فاصله طبقاتی و ضریب جینی

راهبردهای ذیل هدف کلان کاهش نرخ بروز آسیب های اجتماعی (هدف ۶)

- ۶-۱- توسعه خدمات پیشگیری از آسیب های اجتماعی
- ۶-۲- کنترل و کاهش آسیب های اجتماعی

راهبردهای ذیل هدف کلان گسترش و ارتقای بیمه های اجتماعی (هدف ۷)

- ۱-۷- برقراری ساختار و ساز و کار مناسب پوشش بیمه های اجتماعی برای مزد و حقوق بگیران و غیرمزد و حقوق بگیران
- ۲-۷- عدالت در دسترسی به بیمه های اجتماعی پایه
- ۳-۷- جامعیت خدمات بیمه های اجتماعی پایه
- ۴-۷- ارتقای کمی و کیفی خدمات بیمه های اجتماعی

راهبردهای ذیل هدف کلان پایداری و تعادل بین منابع و مصارف صندوق های بیمه اجتماعی (هدف ۸)

- ۱-۸- بازنگری و اصلاح نظام بیمه گری بیمه های اجتماعی
- ۲-۸- اصلاح نظام سرمایه گذاری صندوق های بیمه ای

راهبردهای ذیل هدف کلان ارتقای کارآمدی نظام اداری و بهبود اثر بخشی نقش حاکمیتی وزارت متبوع

در راستای انجام ماموریت ها (هدف ۹)

- ۱-۹- چابک سازی دستگاه.
- ۲-۹- تمرکز بر توسعه کیفی واحدهای اداری.
- ۳-۹- اداره واحدهای عملیاتی (مجری) در فضای رقابتی.
- ۴-۹- توسعه دولت الکترونیک و بهره گیری از فناوری های نوین.
- ۵-۹- صیانت از حقوق مردم و ارتقای سلامت اداری.
- ۶-۹- تقویت مدیریت و سیاست گذاری ماموریت های وزارت متبوع.

۵- سیاست

سیاست به مجموعه ای از رویه ها، رهنمودها، مقررات، معیارها و تدابیری اطلاق می گردد که اتخاذ آنها موجبات تحقق راهبردها و هدفهای سازمان را فراهم می سازد. براین اساس جهت اجرایی کردن راهبردهای تعریف شده برای وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی مجموعه سیاست های زیر تعیین گردیده است.

سیاست های وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی:

سیاستهای ذیل راهبرد توانمند سازی کارگران، کارفرمایان و شرکای اجتماعی (راهبرد ۱-۱)

- ۱-۱-۱- توسعه آموزش های فنی و حرفه ای مبتنی بر نیاز صنایع و حرف
- ۲-۱-۱- توسعه دانش و مهارت شرکای اجتماعی کار
- ۳-۱-۱- توسعه فراگیر آموزش های ایمنی و بهداشت کار



سیاستهای ذیل راهبرد افزایش سهم بری عادلانه عوامل تولید از منافع حاصل از تولید (راهبرد ۱-۲)

- ۱-۲-۱- اصلاح ساختار بازار کار در قالب ارتباط بهره وری و مزد
- ۱-۲-۲- گسترش مذاکرات و پیمان های دسته جمعی کار
- ۱-۲-۳- بهبود و گسترش نظام های جبران خدمت
- ۱-۲-۴- منطقی نمودن سهم هزینه نیروی کار در قیمت تمام شده

سیاستهای ذیل راهبرد تعمیق سه جانبه گرایی و حفظ و نگهداشت نیروی کار (راهبرد ۱-۳)

- ۱-۳-۱- توسعه تشکل های کارگری و کارفرمایی
- ۱-۳-۲- گسترش سه جانبه گرایی در حوزه روابط کار
- ۱-۳-۳- حمایت و پشتیبانی از بنگاه های مشکل دار
- ۱-۳-۴- گسترش دامنه شمول بیمه بیکاری
- ۱-۳-۵- نظارت بر حسن اجرای قانون کار

سیاستهای ذیل راهبرد توسعه نظام مدیریت ایمنی، بهداشت در سطح کارگاههای مشمول قانون کار (راهبرد ۱-۴)

- ۱-۴-۱- مشارکت بخش غیر دولتی در عرصه ایمنی و بهداشت کار
- ۱-۴-۲- توسعه فرهنگ ایمنی و بهداشت کار
- ۱-۴-۳- بهینه سازی کارگاه های مشمول قانون کار در حوزه ایمنی و بهداشت کار

سیاستهای ذیل راهبرد توسعه و ترویج فرهنگ کار، تعاون و کارآفرینی (راهبرد ۱-۲)

- ۱-۲-۱- تبیین مفهومی و کاربردی فرهنگ کار، تعاون و کارآفرینی مبتنی بر الگوی اسلامی ایرانی پیشرفت
- ۱-۲-۲- گسترش مشارکت با دستگاه های فرهنگی و آموزشی به منظور نهادینه کردن مضامین فرهنگ و اخلاق کار، تعاون و کارآفرینی

سیاستهای ذیل راهبرد توسعه فعالیتهای ورزشی و تفریحی در جامعه هدف (راهبرد ۲-۲)

- ۲-۲-۱- توسعه و ترویج ورزش های همگانی و همگانی کردن ورزش در جامعه هدف
- ۲-۲-۲- توسعه ورزش های قهرمانی در جامعه هدف
- ۲-۲-۳- استفاده از ظرفیت های بنگاه های اقتصادی در توسعه ورزش و تفریحات کارگری
- ۲-۲-۴- توسعه خدمات تفریحی برای جامعه هدف.

سیاستهای ذیل راهبرد توسعه خدمات اجتماعی در جامعه کار و تولید (راهبرد ۲-۳)

۲-۳-۱- سهم بری نیروی کار از دارایی های حوزه تولید

۲-۳-۲- توسعه امکانات رفاهی و معیشتی نیروی کار

۲-۳-۳- توسعه بهداشت و سلامت نیروی کار

### سیاستهای ذیل راهبرد تقویت مدیریت و سیاست گذاری بازار کار (راهبرد ۳-۱)

۳-۱-۱- ساماندهی و ارتقاء نظام مدیریت اطلاعات و آمارهای حوزه بازار کار

۳-۱-۲- افزایش انعطاف پذیری بازار کار

۳-۱-۳- رصد مستمر مؤلفه های بازار کار

۳-۱-۴- ساماندهی اشتغال اتباع خارجی

۳-۱-۵- ساماندهی و توسعه اشتغال خارج از کشور

۳-۱-۶- توسعه همکاری های بین المللی

۳-۱-۷- توسعه و حمایت از مراکز کاریابی

### سیاستهای ذیل راهبرد توانمند سازی افراد جویای کار (راهبرد ۳-۲)

۳-۲-۱- توسعه آموزش های فنی و حرفه ای (مهارتی) مبتنی بر نیاز بازار کار

۳-۲-۲- توسعه توانایی های مهارتی دانش آموختگان دانشگاهی

### سیاستهای ذیل راهبرد توسعه اشتغال مبتنی بر گسترش کارآفرینی (راهبرد ۳-۳)

۳-۳-۱- توسعه و ترویج فرهنگ کارآفرینی

۳-۳-۲- توسعه کمی و کیفی مهارت های کارآفرینی

۳-۳-۳- اصلاح قوانین و مقررات با تأکید بر توسعه کارآفرینی

۳-۳-۴- توسعه نهادهای حمایتی و پشتیبان از کارآفرینی

### سیاستهای ذیل راهبرد توسعه، ایجاد و پایدارسازی کسب و کارهای کوچک و متوسط (راهبرد ۳-۴)

۳-۴-۱- حمایت از توسعه و تثبیت کسب و کارهای کوچک و متوسط

۳-۴-۲- توسعه مشاغل اقشار خاص، خانگی، خود اشتغالی و کسب و کارهای کوچک و متوسط

### سیاستهای ذیل راهبرد تقویت مدیریت و سیاست گذاری بخش تعاون (راهبرد ۴-۱)

۴-۱-۱- بهبود نظام اطلاعات بخش تعاون

۴-۱-۲- نظارت بر حسن اجرای قوانین و مقررات بخش تعاون

۴-۱-۳- رفع خلاء های قانونی و محدودیت های موجود در بخش تعاون

۴-۱-۴- حمایت از توسعه تعاونی ها و گسترش شبکه سازی در بخش تعاون (افقی و عمودی)

۴-۱-۵- تعامل اثر بخش با دستگاه های اجرایی

سیاستهای ذیل راهبرد توانمند سازی بخش تعاون (راهبرد ۴-۲)

۴-۲-۱- ارتقاء بهره وری منابع انسانی تعاونی ها

۴-۲-۲- حمایت از توسعه صادرات، بازار و برندسازی در بخش تعاون

سیاستهای ذیل راهبرد تقویت مشارکت ها جهت توسعه و گسترش تعاونی ها (راهبرد ۴-۳)

۴-۳-۱- ترویج روحیه مشارکت و فرهنگ تعاون در بین مردم

۴-۳-۲- حمایت از توسعه و پایداری تعاونی ها

۴-۳-۳- افزایش سرمایه گذاری و تقویت نهادهای پولی بخش تعاون

سیاستهای ذیل راهبرد سازماندهی هدفمندسازی یارانه ها و منابع حمایتی با تأکید بر بهره مندی

دهک های پایین درآمدی از یارانه پرداختی (راهبرد ۵-۱)

۵-۱-۱- اصلاح و بازنگری روش های پرداخت یارانه ها و منابع حمایتی

۵-۱-۲- ایجاد و اصلاح نظام های اطلاعاتی جامع درآمد و هزینه خانوار

۵-۱-۳- جذب منابع حاصل از هدفمندسازی یارانه ها در راستای سیاست های کارگستری و غیرحمایتی

سیاستهای ذیل راهبرد توسعه خدمات توانبخشی و توانمندسازی اقشار آسیب پذیر (راهبرد ۵-۲)

۵-۲-۱- توسعه و گسترش مساعدتهای اجتماعی جهت ارائه خدمات

۵-۲-۲- گسترش برنامه های اجتماعی محور و توانمندسازی افراد و گروه های آسیب دیده اجتماعی و در معرض

آسیب با هدف بهبود کیفیت زندگی

۵-۲-۳- ارتقاء امنیت غذایی گروه های هدف

۵-۲-۴- توانمندسازی افراد قابل بازتوانی (حمایت از سازمان های مردم نهاد و گروه های خودیار فعال در حوزه

توانمندسازی)

سیاستهای ذیل راهبرد ارتقاء وضعیت معیشت مستمری بگیران سازمان های بیمه ای (راهبرد ۵-۴)

۵-۳-۱- افزایش میزان دریافتی مستمری بگیران متناسب با نرخ تورم

سیاستهای ذیل راهبرد توسعه بهره گیری از مؤلفه های اقتصاد اسلامی نظیر وقف و زکات در قلمرو تأمین

اجتماعی (راهبرد ۵-۵)

۵-۴-۱- شناسایی و هدایت منابع حاصل از کمک های مردمی، وقف، زکات و ارکان مرتبط  
۵-۴-۲- تعامل با نهادهای مرتبط با دریافت و مصرف منابع حاصل از کمک های مردمی، وقف و زکات

#### سیاستهای ذیل راهبرد کاهش فاصله طبقاتی و ضریب جینی (راهبرد ۵-۶)

۵-۵-۱- توسعه خدمات حمایتی از دهک های پایین درآمدی  
۵-۵-۲- کاهش فاصله بین دو دهک هزینه ای بالا و پایین درآمدی  
۵-۵-۳- تأمین نیازهای اساسی گروه های هدف

#### سیاستهای ذیل راهبرد توسعه خدمات پیشگیری از آسیب های اجتماعی (راهبرد ۶-۱)

۶-۱-۱- توسعه خدمات آگاه سازی عمومی با مشارکت سازمان های مردم نهاد  
۶-۱-۲- توسعه نظام های پیشگیری، مداخله به هنگام و خدمات اورژانس اجتماعی  
۶-۱-۳- توسعه و ارتقاء سطح سلامت روانی و اجتماعی  
۶-۱-۴- گسترش پایگاه های خدمات اجتماعی با رویکرد غیردولتی

#### سیاستهای ذیل راهبرد کنترل و کاهش آسیب های اجتماعی (راهبرد ۶-۲)

۶-۲-۱- توسعه نظام های غربالگری و تشخیص  
۶-۲-۲- توسعه خدمات مشاوره و درمان

#### سیاستهای ذیل راهبرد برقراری ساختار و ساز و کار مناسب پوشش بیمه های اجتماعی برای مزد و حقوق بگیران و غیرمزد و حقوق بگیران (راهبرد ۷-۱)

۷-۱-۱- اجباری کردن بیمه های اجتماعی برای افراد غیرمزد و حقوق بگیر و افراد شاغل در مشاغل رسمی و غیر رسمی  
۷-۱-۲- اصلاح و بازنگری قوانین و مقررات بیمه های اجتماعی

#### سیاستهای ذیل راهبرد عدالت در دسترسی به بیمه های اجتماعی پایه (راهبرد ۷-۲)

۷-۲-۱- متناسب سازی بیمه های اجتماعی پایه با میزان مشارکت  
۷-۲-۲- ایجاد زمینه برخورداری عادلانه از منابع عمومی برای جامعه هدف

#### سیاست های ذیل راهبرد جامعیت خدمات بیمه های اجتماعی پایه (راهبرد ۷-۳)

۷-۳-۱- تکمیل خدمات بیمه های اجتماعی برای جامعه هدف

#### سیاستهای ذیل راهبرد ارتقای کمی و کیفی خدمات بیمه های اجتماعی (راهبرد ۷-۴)

۷-۴-۱- بهبود و متناسب سازی مستمری ها براساس اصول و قواعد بیمه ای

سیاستهای ذیل راهبرد بازنگری و اصلاح نظام بیمه‌گری بیمه‌های اجتماعی (راهبرد ۸-۱)

۸-۱-۱-۱- تنظیم عوامل مؤثر بر منابع و مصارف صندوق‌های بیمه‌ای براساس اصول، قواعد و محاسبات بیمه‌ای (آکچوئری)

۸-۱-۱-۲- اصلاح ساختار کلان صندوق‌های بیمه اجتماعی در چارچوب نظام تأمین اجتماعی چندلایه

سیاست های ذیل راهبرد اصلاح نظام سرمایه‌گذاری صندوق‌های بیمه‌ای (راهبرد ۸-۲)

۸-۲-۱- ایجاد شفافیت سازی و محاسبه‌پذیری و اداره اقتصادی امور سرمایه‌گذاری ضوابط و اصول سرمایه‌گذاری

۸-۲-۲- پرهیز از بنگاهداری و رعایت اصول نقدشوندگی، سودآوری و امنیت سرمایه‌گذاری‌ها

۸-۲-۳- افزایش مشارکت فعال با بخش خصوصی در سرمایه‌گذاری های جدید

۸-۲-۴- تسهیل و تسریع ورود شرکت های سرمایه‌گذاری و هلدینگ عمومی و تخصصی تابعه به بورس و فرابورس

۸-۲-۵- بهسازی ساختار دارایی ها و منابع با تاکید بر مزیت های رقابتی و توان مالی و مدیریتی مجموعه های تابعه

در صنایع بزرگ مقیاس و کاهش تصدی‌گری در صنایع غیر مرتبط با صنایع هدف

سیاست های ذیل راهبرد چابک سازی دستگاه (راهبرد ۹-۱)

۹-۱-۱- چابک سازی، متناسب سازی و منطقی ساختن تشکیلات اداری.

۹-۱-۲- مدیریت بهینه سرمایه انسانی.

۹-۲- سیاست های ذیل راهبرد تمرکز بر توسعه کیفی واحدهای اداری (راهبرد ۹-۲)

۹-۲-۱- عدالت محوری، شفافیت، روزآمدی و دانش بنیان کردن نظام اداری.

۹-۲-۲- نهادینه سازی وجدان کاری، انضباط اجتماعی و فرهنگ خود کنترلی.

۹-۲-۳- کارآمدسازی و هماهنگی ساختارها و شیوه های نظارت و کنترل در نظام اداری و یکپارچه سازی اطلاعات.

۹-۲-۴- مدیریت بهینه منابع مالی.

۹-۳- سیاست های ذیل راهبرد اداره واحدهای عملیاتی (مجری) در فضای رقابتی (راهبرد ۹-۳)

۹-۳-۱- خدمات رسانی برتر، انعطاف پذیری، عدم تمرکز اداری و سازمانی با رویکرد افزایش اثربخشی و بهره وری.

۹-۳-۲- تبدیل نظام بودجه ریزی وزارت خانه به بودجه ریزی عملیاتی.

۹-۴- سیاست های ذیل راهبرد توسعه دولت الکترونیک و بهره گیری از فناوری های نوین (راهبرد ۹-۴)

۹-۴-۱- توسعه نظام اداری الکترونیک با توجه به اثربخشی و کارایی در فرایندها.

۹-۵- سیاست های ذیل راهبرد صیانت از حقوق مردم و ارتقای سلامت اداری (راهبرد ۹-۵)

۹-۵-۱- شفاف سازی و آگاهی بخشی نسبت به حقوق و تکالیف متقابل مردم و نظام اداری

۹-۵-۲- قانون گرایی، پاسخگویی و تکریم ارباب رجوع.

۹-۶- تقویت مدیریت و سیاستگذاری ماموریت های وزارت متبوع (راهبرد ۹-۶)

۹-۶-۱- ساماندهی و ارتقاء نظام مدیریت آمار و اطلاعات وزارت متبوع